ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

18 июня 2019 г. № 2

Об оплате труда работников бюджетных организаций, занимающих должности служащих, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 17 декабря 2019 г. № 4 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34933 от 24.12.2019 г.) <W21934933>;

Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 15 января 2021 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36265 от 21.01.2021 г.) <W22136265> - **вступает в силу 1 июля 2021 г.;**

Постановление Министерства информации Республики Беларусь от 14 июня 2021 г. № 8 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36821 от 17.06.2021 г.) <W22136821>

На основании абзаца третьего пункта 8 и пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и абзаца двадцать шестого пункта 4 Положения о Министерстве информации Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 2001 г. № 1545, Министерство информации Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. по должностям служащих бюджетных организаций\*, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм, независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды согласно приложениям 1–6;

стимулирующую выплату – надбавку за специфику работы в юридических лицах, на которые возложены функции редакций средств массовой информации, в размере 10 процентов оклада;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Термин «бюджетная организация» используется в значении, определенном в Указе Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

1.2. перечень стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации, согласно приложению 7.

11. Утвердить Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | А.Н.Карлюкевич |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОМинистерство трудаи социальной защитыРеспублики Беларусь Министерство финансов Республики Беларусь Белорусский профессиональныйсоюз работников культуры, информации, спорта и туризма |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2 (в редакции постановления Министерства информации Республики Беларусь 17.12.2019 № 4)  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей учреждения Администрации Президента Республики Беларусь «Издательский дом «Беларусь сегодня», редакционно-издательского учреждения «Издательский дом «Звязда», редакционно-издательского учреждения «Культура и искусство»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Директор – главный редактор, директор | 18 |
| Первый заместитель директора – главного редактора, первый заместитель директора | 17 |
| Заместитель директора – главного редактора, заместитель директора, главный редактор, начальник управления по основной деятельности | 16 |
| Заместитель главного редактора, заместитель начальника управления по основной деятельности, ответственный секретарь | 15 |
| Редактор отдела – член редколлегии (руководитель тематического направления), редактор отдела (руководитель тематического направления) | 14 |
| Заведующий отделом (редакции) по основной деятельности | 13 |
| Заведующий группой, сектором, бюро по основной деятельности | 12 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей государственного учреждения «Военное информационное агентство Вооруженных Сил Республики Беларусь «Ваяр»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Директор (начальник) | 18 |
| Первый заместитель директора (начальника) | 17 |
| Заместитель директора (начальника) | 16 |
| Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности | 15 |
| Заместитель заведующего (начальника) отделом по основной деятельности | 14 |
| Заведующий (начальник) группой по основной деятельности | 13 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей юридических лиц, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации, за исключением указанных в приложениях 1 и 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Юридические лица, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации, учредителями которых являются: |
| республиканские органы государственного управления | областные и Минский городской исполнительные комитеты (Советы депутатов) | городские, районные исполнительные комитеты (Советы депутатов) | иные |
| Главный редактор | 17 | 16 | 15 | 14 |
| Заместитель главного редактора | 16 | 15 | 14 | 13 |
| Ответственный секретарь | 15 | 14 | 13 | 12 |
| Редактор отдела – член редколлегии (руководитель тематического направления), редактор отдела (руководитель тематического направления) | 14 | 13 | 12 | 11 |
| Заведующий отделом (редакцией) по основной деятельности | 13 | 12 | 11 | 10 |
| Заведующий группой, сектором, бюро по основной деятельности | 12 | 11 | 10 | 9 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям специалистов юридических лиц, на которые возложены функции редакций печатных средств массовой информации

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Ведущие: корреспондент, фотокорреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный, интернет-ресурса, контрольный переводов, фоторедактор), графический дизайнер | 10 |
| Корреспондент, фотокорреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный, интернет-ресурса, контрольный переводов, фоторедактор), графический дизайнер: |   |
| имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| не имеющий квалификационной категории | 7 |
| Старший корректор, старший выпускающий ответственный | 8 |
| Обозреватель (редакции); корреспондент специальный (собственный); корректор, выпускающий ответственный | 7 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям руководителей, занятых производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Председатель, генеральный директор (директор, начальник) | 18 |
| Первый заместитель Председателя, заместитель Председателя, генерального директора (директора, начальника) | 17 |
| Заместитель генерального директора (директора, начальника), начальник управления, генеральный продюсер | 16 |
| Главный директор (директор), директор филиала, главный редактор | 15 |
| Главный режиссер, главный художник-дизайнер, продюсер исполнительный, начальник комплекса (аппаратно-студийного, декорационно-постановочного, кинокомплекса и др.) | 14 |
| Заведующий отделом (начальник отдела), заведующий корреспондентским бюро (пунктом), начальник цеха (аппаратно-студийного, декорационно-постановочного, кинокомплекса и др.), начальник службы  | 13 |
| Ответственный секретарь студии (главной редакции, дирекции, творческого объединения, центра), продюсер телевизионных и радиопрограмм, руководитель группы политических обозревателей и комментаторов | 12 |
| Директор съемочной группы: |   |
| съемочная группа первой категории | 11 |
| съемочная группа второй категории | 10 |
| съемочная группа, не имеющая категории | 9 |
| Заведующий: видеотекой, фонотекой, фильмотекой | 8 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям специалистов, занятых производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности служащего | Тарифный разряд |
| Главный специалист студии (центра, дирекции, отдела) | 10 |
| Диктор телевидения (радиовещания); звукооператор; звукорежиссер; кинооператор комбинированных съемок; кинорежиссер; телеоператор; режиссер телевидения (радиовещания); художник-постановщик телевидения: |   |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 10 |
| имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| не имеющий квалификационной категории | 7 |
| Ассистент: звукооператора, звукооформителя, звукорежиссера, кинооператора, кинорежиссера, режиссера телевидения (радиовещания), телеоператора, художника по комбинированным съемкам, художника-постановщика; дизайнер-график; звукооформитель телерадиовещания; кинооператор; комментатор; техник по звукозаписи; инженер: видеомонтажа, по звукозаписи в кинопроизводстве, по испытанию и обработке пленки, по радиовещательному оборудованию, по телевизионному оборудованию; корреспондент; корреспондент специальный (собственный); фотокорреспондент; редактор, редактор-консультант, редактор музыкальный, редактор стилистический; художник-гример; художник-дизайнер: по световому оформлению, компьютерной графики; художник-кукловод; художник-мультипликатор (аэрографист); художник-оформитель игровых кукол; художник по комбинированным съемкам; художник-стилист: |   |
| имеющий первую квалификационную категорию | 9 |
| имеющий вторую квалификационную категорию | 8 |
| не имеющий квалификационной категории | 7 |
| Администратор телевидения (радиовещания), музыкальный оформитель, репетитор по технике речи, электромеханик средств радио и телевидения; ведущий программы; ответственный выпускающий; выпускающий; обозреватель политический (по экономическим и другим вопросам) | 7 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 7к постановлению Министерства информации Республики Беларусь 18.06.2019 № 2  |

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации

1. Надбавка за сложность и напряженность труда.

2. Надбавка за характер труда.

3. Надбавка за использование созданных произведений, сообщений и материалов.

4. Надбавка молодым специалистам.

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановлениеМинистерства информацииРеспублики Беларусь18.06.2019 № 2(в редакции постановленияМинистерства информации Республики Беларусь15.01.2021 № 1) |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации (далее – бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

3. Надбавки устанавливаются:

3.1. за сложность и напряженность труда руководителям, специалистам и другим служащим бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Конкретный размер надбавки руководителям указанных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

3.2. за характер труда работникам бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. На выплату данной надбавки могут направляться средства в размере до 50 процентов суммы окладов этих работников. Перечень работников, которым устанавливается надбавка за характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Руководителям указанных организаций надбавка устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

3.3. за использование созданных произведений, сообщений и материалов, опубликованных в печатных средствах массовой информации, сообщенных посредством вещания теле- или радиопрограммы, сетевого издания, интернет-ресурса, работникам бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации. Конкретные размеры указанной надбавки, порядок и условия осуществления ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства информации;

3.4. молодым специалистам из числа выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование, место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 20 процентов оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации, относящиеся к сфере деятельности Министерства информации, до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении).

По решению нанимателя выпускникам с высшим или средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка молодым специалистам может устанавливаться и выплачиваться в течение последующего года в размере 20 процентов оклада.

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности служащего (профессии рабочего), так и по должности служащего (профессии рабочего), занимаемой работником на условиях совместительства.