**О договоре подряда**

 Договор подряда — договор, по которому одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его (ст. 656 ГК РБ).

 Договор подряда применяется чаще всего для разовых работ. По результату работы договор считается выполненным и прекращает свое действие. В то же время, по трудовому договору после окончания выполнения какого-либо задания трудовая деятельность не прекращается. Не допускается заключать договор подряда на работу которая носит постоянный характер т.е. когда предметом договора является трудовая функция (например, договор подряда на выполнении работ водителя, сторожа и т.д.). Отношения, вытекающие из договора подряда трудовым законодательством не регулируется.

Обращаем внимание субъектов хозяйствования, что несоблюдение письменной формы гражданско-правовых договоров на выполнение работ, а равно отсутствие в этих договорах условий, установленных законодательством (**Указ Президента РБ от 06.07.2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам»**), влекут наложение штрафа на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо в размере десяти процентов от суммы договора, а при невозможности ее установления – до пятнадцати базовых величин (ст.9.25 КоАП РБ).

Также обращаем внимание, что поскольку трудовое законодательство не распространяется на лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера (ст. 6 Трудового кодекса РБ), соответственно, на этих граждан не распространяются льготы и гарантии, предусмотренные для постоянных работников (предоставление отпусков, оплата пособия по временной нетрудоспособности, сохранение рабочих мест для женщин, ушедших в отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и.т.д.). При этом, в случае исполнения заказчиком обязательств по уплате страховых взносов в ФСЗН, это время будет засчитываться в трудовой стаж для начисления пенсии.

Главный государственный

инспектор Д.Ю. Мирончик