**Организация контроля охраны труда на предприятии**

Важную роль на предприятии играет организация контроля охраны труда. Осуществляет ее на предприятии инженер по охране труда.

Осуществление контроля охраны труда на предприятии можно разделить на множество этапов. Данные этапы необходимо рассматривать с учетом специфики организации. Их можно описать следующим образом.

**1-Й ЭТАП** – организация работы по охране труда на предприятии, который включает:

* разработку системы управления охраны труда в предприятии;
* разработку положения об организации работы по охране труда на предприятии;
* издание приказа руководителя предприятия о возложении ответственности на должностных лиц за организацию работы по охране труда;
* внесение обязанностей должностных лиц по охране труда в их должностные инструкции.

**2-Й ЭТАП** – порядок обучения на предприятии безопасным методам работы, проведение инструктажей по охране труда, проверка знаний по вопросам охраны труда, включающий:

* проведение вводного инструктажа по охране труда (с оформлением в журнале регистрации вводного инструктажа установленной формы);
* проведение первичных инструктажей по охране труда с оформлением стажировки, проведение повторных, целевых, внеплановых инструктажей по охране труда (с оформлением в журнале регистрации инструктажей);
* разработку программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте;
* разработку перечня профессий и должностей работников, освобожденных от первичного и повторного инструктажей на рабочем месте;
* разработку перечня вопросов, программы проведения вводного инструктажа по охране труда;
* разработку перечня должностей тех руководителей и специалистов, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда;
* разработку перечня профессий работающих, которые должны проходить стажировку перед допуском к самостоятельной работе;
* оформление приказа руководителя предприятия о создании комиссии (комиссий) для проверки знаний работников по вопросам охраны труда (все члены комиссии и председатель комиссии в обязательном порядке обязаны сами пройти проверку знаний по вопросам охраны труда);
* разработку программы обучения по вопросам охраны труда;
* разработку вопросов экзаменационных билетов для проверки знаний по вопросам охраны труда;
* разработку графика проведения проверки знаний по вопросам охраны труда;
* оформление протоколов заседания комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда;
* внесение записей о проведенной проверке знаний по охране труда в удостоверения установленной формы.

**3-Й ЭТАП** – порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников предприятия (предварительного – при приеме на работу, периодического – в период работы), включающий:

* разработку списка лиц, обязанных проходить периодический медицинский осмотр (по установленным формам);
* разработку графика проведения медицинских осмотров;
* оформление приказа об обеспечении прохождения медицинского осмотра;
* разработку плана мероприятий по улучшению условий труда на предприятии;
* разработку перечня работ, для выполнения которых обязательно проведение медицинских осмотров.

**4-Й ЭТАП** – разработка и наличие инструкций по охране труда, включающий:

* разработку (с учетом штатного расписания) перечня инструкций по охране труда, который утверждается руководителем предприятия;
* разработку, утверждение инструкций по охране труда для профессий и видов работ. Инструкции должны быть обязательно согласованы с инженером по охране труда и подписаны разработчиком - руководителем структурного подразделения;
* регистрацию инструкций по охране труда в журнал регистрации инструкций по охране труда (или любым другим удобным способом);
* ведение учета выдачи инструкций по охране труда в журнале учета выдачи инструкций по охране труда.

**5-Й ЭТАП** – планирование мероприятий по охране труда, а именно:

* разработка плана мероприятий по охране труда;
* утверждение сметы расходов, направляемых на мероприятия по охране труда.

**6-Й ЭТАП** – организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, включающий:

* издание приказа руководителя предприятия о назначении лица, ответственного за электрохозяйство;
* разработку перечня должностей и профессий неэлектротехнического персонала, при выполнении работ которого может возникнуть опасность поражения электрическим током;
* разработку перечня должностей и профессий, требующих присвоения электротехнологическому персоналу соответствующей группы по электробезопасности (II-V);
* контроль ведение журнала учета (присвоения) электротехническому персоналу группы по электробезопасности;
* оформление актов принятия (допуска) электроустановок в эксплуатацию;
* контроль наличия технических паспортов основного электрооборудования, зданий и сооружений объектов, сертификатов на электрооборудование;
* разработку инструкций по эксплуатации электроустановок;
* контроль наличия протоколов проверки сопротивления изоляции проводов, кабелей и заземляющих устройств;
* контроль наличия схем электроснабжения;
* оформление учета и содержания средств защиты в журнале учета и содержания средств защиты;
* оформление журнала испытаний средств защиты из электроизолирующих и полимерных материалов;
* оформления протоколов испытаний средств защиты, для средств защиты, принадлежащих сторонним организациям;

**7-Й ЭТАП** – порядок обеспечения работников предприятия средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), включающий:

* разработку перечня профессий, а также категорий работников, которым выдаются СИЗ;
* оформление ответственным лицом своевременных заявок на получение спецодежды (с указанием размера одежды и обуви);
* ведение личных карточек учета СИЗ.

**8-Й ЭТАП** – организация на предприятии санитарно-бытового обеспечения работников, включающий:

* обеспечение работников предприятия санитарно-бытовыми помещениями, содержание их в исправном состоянии;
* правильную эксплуатацию систем приточно-вытяжной вентиляции;
* ведение журнала ремонта и эксплуатации оборудования;
* разработку графика осмотров, очистки, ремонта вентиляционной системы;
* обеспечение нормальной освещенности рабочих мест, своевременная очистка светильников искусственного освещения.

**9-Й ЭТАП** – расследование и учет несчастных случаев на производстве, включающий:

* оформление приказа руководителя предприятия о назначении комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;
* оформление материалов расследования несчастного случая на производстве (объяснительные от потерпевшего и свидетелей, медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);
* оформления акта о несчастном случае на производстве формы Н-1;
* оформление факта несчастного случая на производстве в журнале регистрации несчастных случаев;
* разработку плана мероприятий по устранению нарушений, приведших к несчастному случаю;
* оформления акта о непроизводственном несчастном случае формы НП;
* оформление приказа руководителя предприятия о проведении мероприятий по устранению причин несчастного случая, привлечение к ответственности лиц, допустивших нарушения;

**10-Й ЭТАП** – аттестация рабочих мест по условиям труда, включающий:

* издание приказа руководителя предприятия о создании комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда (установление сроков проведения аттестации рабочих мест, полномочия аттестационной комиссии, определение ответственного лица за ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест);
* оформление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;
* оформление протоколов инструментальных замеров факторов производственной среды;
* оформление карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
* оформление карт фотографии рабочего времени;
* оформление протоколов количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса;
* оформление протокола аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;
* издание приказа руководителя предприятия об утверждении результатов аттестации;
* издание перечня рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, указанных в абзаце втором части первой пункта 51 Положения «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
* перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце третьем части первой пункта 51 Положения «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
* перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце четвертом части первой пункта 51 Положения «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
* перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка, указанного в абзаце пятом части первой пункта 51 Положения «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»;
* перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
* план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**11-Й ЭТАП** – предоставление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаюший:

* получение доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда);
* предоставление дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда);
* разработку перечня профессий и категорий работников, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком;
* разработку перечня профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами.

**12-Й ЭТАП** – порядок организации контроля соблюдения законодательства об охране труда на предприятии, включающий:

* оформление инструкции о проведении контроля соблюдения законодательства по охране труда на предприятии;
* ведение ответственными лицами журнала контроля за соблюдением требований по охране труда;
* оформление акта ежеквартального контроля состояния охраны труда на предприятии, с указанием обнаруженных недостатков и мероприятий по их устранению;
* рассмотрение результатов с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании);

**13-Й ЭТАП** – порядок организации работ повышенной опасности на предприятии, включающий:

* разработку перечня профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда;
* разработку перечня работ с повышенной опасностью, выполняемых по наряду-допуску;
* оформление согласно установленной форме наряда-допуска;
* предоставление необходимых СИЗ перед выполнением работ;