О порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих

Освидетельствование – совокупность действий работника, уполномоченного руководителем организации (далее – работник, уполномоченный на проведение освидетельствования), производимых в порядке, устанавливаемом настоящей Инструкцией, по выявлению наличия состояния алкогольного опьянения, наркотического или токсического опьянения;

состояние алкогольного опьянения – наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на один литр выдыхаемого воздуха;

состояние наркотического или токсического опьянения – наличие наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ в биологических образцах, забранных у работающих;

отказ от прохождения освидетельствования – выраженное в письменной или устной форме несогласие работающего проходить в установленном порядке освидетельствование в целом, а равно отказ работающего от выполнения указаний работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, касающихся освидетельствования.

Основания полагать, что работающий находится в состоянии опьянения, являются достаточными при наличии одновременно трех и более следующих признаков состояния опьянения: запах алкоголя изо рта; выраженное изменение окраски кожных покровов лица; затруднения при сохранении равновесия; шатающаяся походка; нарушения речи; покраснение глаз; сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

Освидетельствование проводится работником, уполномоченным на проведение освидетельствования, вне зависимости от его квалификации с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – приборы), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тесты). Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов) в соответствии с законодательством.

Освидетельствование на предмет нахождения работающего в состоянии наркотического или токсического опьянения проводится в случае, если имеются признаки состояния опьянения, указанные выше, однако состояние алкогольного опьянения не установлено. Проводится путем предложения работающему совершить необходимые манипуляции в присутствии уполномоченного работника в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора и (или) экспресс-теста, принятой изготовителем.

Работающий после прохождения освидетельствования вправе ознакомиться с показаниями приборов, экспресс-тестов, которые ему доводятся работником, уполномоченным на проведение освидетельствования.  При выявлении по результатам освидетельствования у работающего состояния опьянения работник, уполномоченный на проведение освидетельствования, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его работодателю. В акте проведения освидетельствования указываются следующие сведения: место и дата составления акта освидетельствования; фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) уполномоченного работника, составившего акт проведения освидетельствования; фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работающего, место работы (структурное подразделение), профессия работающего, в отношении которого проводилось освидетельствование, вид работы; начало и окончание проведения освидетельствования (дата, время); время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста; показания прибора, экспресс-теста; результат освидетельствования (состояние работающего на момент его проведения); отметка уполномоченного работника об отказе работающего от проведения освидетельствования, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатами освидетельствования; подпись работающего об ознакомлении с результатом освидетельствования (инициалы, фамилия); подпись уполномоченного работника (инициалы, фамилия), составившего акт проведения освидетельствования.

По результатам освидетельствования в отношении работающего работодателем принимается одно из следующих решений: о допуске к работе; о недопуске к работе (отстранении от работы).

Нахождение работающего в состоянии опьянения является основанием для недопуска его к работе (отстранения от работы).

Факт проведения освидетельствования регистрируется в журнале освидетельствования работающих по форме согласно приложению Инструкции о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.12.2013 № 116/119. Журнал освидетельствования работающих хранится в месте, установленном работодателем.

При невозможности работодателя самостоятельно обеспечить надлежащее проведение освидетельствования работодатель вправе обеспечить прохождение: медицинского освидетельствования работающим в организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на основании заключенного гражданско-правового договора между работодателем и организацией здравоохранения; освидетельствования в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на основании заключенного гражданско-правового договора между работодателем и индивидуальным предпринимателем.

По результатам освидетельствования уполномоченным работником в журнал освидетельствования работающих вносится запись «Установлено состояние опьянения» либо «Не установлено состояние опьянения».

При несогласии работающего с результатами освидетельствования, проведенного работником, уполномоченным на проведение освидетельствования работающий вправе пройти медицинское освидетельствование в организации здравоохранения.

В случае, если по результатам медицинского освидетельствования установлен факт отсутствия у работника состояния опьянения, работник по прибытии на место работы допускается к работе.

Отказ работающего от прохождения освидетельствования является основанием для отстранения его от работы в соответствующие день, смену.

Расходы по проведению освидетельствования работников несет наниматель.

Начальник

Слуцкого межрайонного отдела

Минского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Т.А. Матус