

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

20 июля 2022 г. № 475

Об установлении брони для приема на работу

На основании части третьей статьи 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» и пункта 5 статьи 73 Кодекса Республики Беларусь об образовании Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (прилагается);

Положение о порядке установления брони для трудоустройства выпускников (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 2006 г. № 1595 «Об утверждении Положения о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда»;

подпункт 2.12 пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 «Об утверждении Положения о государственной службе занятости населения».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
20.07.2022 № 475

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда

1. Настоящим Положением определяется порядок установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (далее – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите)*, за исключением выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц с особенностями психофизического развития.

Наниматели принимают на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по направлениям комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите).

* Для целей настоящего Положения под гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, понимаются граждане, указанные в части первой статьи 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».

2. Для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, местными исполнительными и распорядительными органами ежегодно устанавливается нанимателям независимо от форм собственности броня для приема на работу таких граждан.

3. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании оценки состояния и прогноза развития занятости населения региона, банка данных безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сведений о свободных рабочих местах (вакансиях), поступающих от нанимателей, расположенных на соответствующих территориях, направляют:

3.1. нанимателям не позднее 20 октября текущего года уведомление о планируемом установлении им на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с указанием количества и категорий таких граждан;

3.2. местным исполнительным и распорядительным органам не позднее 15 ноября текущего года проект решения об установлении брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в котором указываются количество и категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, подлежащих приему на работу в счет брони.

4. Местные исполнительные и распорядительные органы не позднее 1 декабря текущего года принимают решения об установлении на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5. Установленная на следующий календарный год броня для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, может быть в течение календарного года изменена по предложению органов по труду, занятости и социальной защите с учетом поступивших от нанимателей предложений.

Решения об изменении установленной на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, принимаются местными исполнительными и распорядительными органами в течение месяца с даты поступления от органов по труду, занятости и социальной защите соответствующих предложений и проектов решений.

6. Для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной на следующий календарный год броней наниматели письменно уведомляют органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней с даты их образования по форме, определяемой Министерством труда и социальной защиты.

7. Установление брони для приема на работу родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленных по судебному постановлению в органы по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

8. В случае необоснованного отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, наниматель и (или) уполномоченное должностное лицо нанимателя привлекаются к ответственности в соответствии с законодательными актами.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
20.07.2022 № 475

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления брони для трудоустройства выпускников

1. Настоящим Положением определяется порядок установления брони для трудоустройства выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц с особенностями психофизического развития, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование (далее – выпускники).

Определение места работы выпускника, которому не может быть предоставлено место работы в ходе распределения, осуществляется государственными учреждениями образования (далее – учреждения образования) на рабочие места, определяемые нанимателям независимо от форм собственности местными исполнительными и распорядительными органами (далее – место работы, определяемое путем трудоустройства в счет брони), в целях поддержки выпускников.

Броня для трудоустройства выпускников устанавливается в соответствии с полученной ими специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью.

2. Учреждения образования не позднее чем за четыре месяца до окончания обучения выпускников, которым место работы определяется путем трудоустройства в счет брони, направляют в местные исполнительные и распорядительные органы следующие сведения о таких выпускниках:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) выпускника;
- дата рождения выпускника;
- категория выпускника;
- получаемое образование (профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование);
- получаемая специальность, присваиваемая квалификация и (или) степень;
- сроки завершения освоения содержания образовательной программы;
- место жительства (место пребывания) выпускника;
- причины, в соответствии с которыми выпускнику не может быть предоставлено место работы в ходе распределения, осуществляемого учреждением образования в соответствии с заключенными договорами (заявками).

Сведения, указанные в части первой настоящего пункта, направляются в местные исполнительные и распорядительные органы:

- по месту закрепления за выпускниками жилых помещений, либо по месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, – в отношении выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- по месту жительства (месту пребывания) – в отношении выпускников, относящихся к категории лиц с особенностями психофизического развития.

3. На основе представленных учреждениями образования сведений о выпускниках, которым место работы определяется путем трудоустройства в счет брони, и оценки вакансий, размещенных в Общереспубликанском банке вакансий на интернет-портале государственной службы занятости населения, местные исполнительные и распорядительные органы направляют нанимателям предложения об установлении

брони для трудоустройства выпускников в соответствии с получаемой ими специальностью, присваиваемой квалификацией и (или) степенью.

4. Местные исполнительные и распорядительные органы на основе полученной от нанимателей информации не позднее одного месяца до окончания выпускниками учреждения образования принимают решение об установлении брони для трудоустройства выпускников.

В названном решении указываются следующие сведения:

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) выпускника;

наименование нанимателя;

категория выпускника;

наименование профессии рабочего (должности служащего), на которую планируется принять выпускника;

размер оплаты труда.

Копия решения об установлении брони для трудоустройства выпускников в течение пяти рабочих дней с даты его принятия направляется в учреждение образования и нанимателю.

5. Учреждение образования после получения копии решения об установлении брони для трудоустройства выпускников делает соответствующие отметки в материалах по распределению выпускников.

6. Выпускникам, которым место работы определяется путем трудоустройства в счет брони, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

7. Выпускники, которым место работы определяется путем трудоустройства в счет брони, прибывают к нанимателю в срок, указанный в свидетельстве о направлении на работу, для дальнейшего трудоустройства.

8. При невозможности принятия на работу выпускника, которому место работы определено путем трудоустройства в счет брони, прибывшего согласно свидетельству о направлении на работу, наниматель обязан в трехдневный срок с даты прибытия выпускника к месту работы выдать ему под роспись письменный отказ в приеме на работу с указанием причин.

9. В случае необоснованного отказа в приеме на работу выпускника, который трудоустраивается в счет брони, наниматель и (или) уполномоченное должностное лицо нанимателя привлекаются к ответственности в соответствии с законодательными актами.