

## **О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда**

2023 год – это год так называемой «массовой» аттестации рабочих мест по условиям труда. Очередная аттестация будет проводиться в значительном количестве организаций. Почему так складывается, объясним чуть позже. А пока вернемся на три десятка лет назад и вспомним, когда и для каких целей начала осуществляться данная процедура, какими нормативными правовыми актами было регламентировано ее проведение в различные периоды.

Подтверждение результатами аттестации особых условий труда, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2, требуется при определении права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии с пунктами «а» и «б» части первой статьи 12 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении».

Аттестация в различные временные периоды проводилась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, действующих в период ее проведения.

### **Для сведения.**

Во исполнение постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 января 1992 г. N 38 "О мерах, связанных с установлением льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда", а также учитывая высказанные министерствами, ведомствами и Федерацией профсоюзов Беларуси предложения по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, Государственный комитет Республики Беларусь по труду и социальной защите населения постановлением от 5 февраля 1992 г. № 4 (далее – постановление № 4) утвердил Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Данным постановлением контроль за правильностью применения Списков, по которым устанавливаются льготные пенсии, предоставляются дополнительные отпуска и другие льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, а также качеством проведения аттестации рабочих мест был возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

Одним из приложений к постановлению № 4 была Методика количественной оценки условий труда по факторам вредности, опасности, тяжести и напряженности трудового процесса, разработанная Государственной экспертизой условий труда Республики Беларусь на основе "Гигиенической классификации труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса), утвержденной Минздравом СССР 12 августа 1986 г. N 4137-86, межотраслевых методических рекомендаций "Количественная оценка тяжести труда", 1988 г., разработанных НИИ труда, разработок

Белорусского филиала НИИ труда, а также на основе результатов апробации проекта методики оценки условий труда для определения права работников на льготное пенсионное обеспечение.

Периодичность проведения аттестации в соответствии с постановлением № 4 – один раз в три года.

Материалы аттестации отнесли к документам строгой отчетности со сроком хранения на предприятиях и в организациях не менее 4-х лет или до следующей аттестации.

Срок хранения Перечня рабочих мест, работникам которых в соответствии с законодательством назначена и выплачивается пенсия на льготных условиях, был установлен продолжительностью не менее 50 лет.

В соответствии со статьей 14 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда постановлением от 2 марта 1993 г. № 118 утвердил Совет Министров Республики Беларусь.

*Справочно (статья 14 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении»).*

*При назначении пенсии за работу с особыми условиями труда (пункты «а» и «б» статьи 12 и статья 13) применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемые Советом Министров Республики Беларусь.*

*Контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей с особыми условиями труда на предприятиях и в организациях и качеством проведения аттестации рабочих мест, подготовка заключений по этим вопросам и предложений по совершенствованию списков и порядку их применения возлагаются на органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь. Положение об органах государственной экспертизы условий труда и порядок проведения аттестации рабочих мест утверждаются Советом Министров Республики Беларусь.*

Во исполнение данного в этом постановлении поручения Государственный комитет по труду и социальной защите населения постановлением от 19 марта 1993 г. № 21 утвердил методику количественной оценки условий труда по показателям вредности и тяжести трудового процесса.

В связи с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» Законом Республики Беларусь от 1 марта 1995 г. № 3624-ХІІ, постановлением Кабинета Министров от 2 августа 1995 г. № 409 (далее – постановление № 409) утвержден претерпевший существенные изменения Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. А постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74 (далее – постановление № 74)

утверждена, можно сказать абсолютно новая, Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с постановлениями № 409 и 74 периодичность проведения аттестации устанавливалась – один раз в пять лет.

Данными постановлениями утратили силу ранее действующие.

*Справочно (статья 14 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении» с изменениями, внесенными Законом Республики Беларусь от 1 марта 1995 г. № 3624-XII).*

*При назначении пенсии за работу с особыми условиями труда (пункты «а» и «б» статьи 12 и статья 13) применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемые **Кабинетом Министров Республики Беларусь**.*

*Контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей с особыми условиями труда на предприятиях и в организациях и качеством проведения аттестации рабочих мест, подготовка заключений по этим вопросам и предложений по совершенствованию списков и порядку их применения возлагаются на органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь. Положение об органах государственной экспертизы условий труда и порядок проведения аттестации рабочих мест утверждаются **Кабинетом Министров Республики Беларусь**.*

Практика применения вышеназванных нормативных правовых актов выявляла проблемные вопросы при проведении аттестации, которые не были учтены при их разработке. В целях совершенствования, а также в связи с изменениями действующего законодательства в документы, регламентирующие проведение аттестации неоднократно вносились изменения и дополнения. Причем, постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 80 Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда получила новую редакцию.

В соответствии с нормативно-правовыми актами, регламентирующими проведение аттестации в этот период, аттестация проводилась только в целях:

- 1) разработки мероприятий по улучшению условий труда,
- 2) подтверждения особых условий труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда,
- 3) установления размера доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

В 2008 году практически полностью изменилась нормативная база, регулирующая процесс проведения аттестации. Это было обусловлено вступившим в действие с 26 января 2008 года Законом Республики Беларусь от 20.07.2007 №272-3 (далее – Закон), внесшим изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Беларусь. Существенные изменения коснулись предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если ранее на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливались такие компенсации как пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда и доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, то новое законодательство предусмотрело установление по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых в таких условиях. Также результаты аттестации рабочих мест по условиям труда применяются для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (подпункты 1.1, 1.2, 1.7 статьи 5 и статья 6 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании», /далее – Закон о ППС/).

С 2008 года и по настоящее время основными нормативными правовыми актами, регулирующими проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставление компенсаций по ее результатам, являются:

Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение о порядке проведения аттестации), утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 №253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее – постановление № 253);

Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Инструкция по оценке условий труда), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35.

Постановлением № 253 предусматривалось поручение республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, областным и Минскому городскому исполнительным комитетам до **31 декабря 2008 г.** обеспечить проведение аттестации в подчиненных организациях в соответствии с настоящим постановлением.

Так как срок действия результатов аттестации составляет пять лет, то «пиковыми» периодами проведенных аттестаций являлись 2013, 2018 годы. Таковым будет и 2023 год.

В соответствии с Положением о порядке проведения аттестации аттестация проводится в целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).

Началом проведения аттестации является издание нанимателем приказа, в соответствии с которым:

утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и **лицо, ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации;**

при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях;

устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

Жесткого требования, из каких специалистов формируется аттестационная комиссия, нормативный документ не устанавливает.

В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

Созданная приказом нанимателя аттестационная комиссия в дальнейшем и осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом.

#### **Задачи аттестационной комиссии:**

формирование в организации необходимой для проведения аттестации нормативной правовой базы и организация ее изучения;

определение перечня рабочих мест, подлежащих аттестации;

установление соответствия наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Занятия» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготовка предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством;

определение исполнителей для:

измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее – аккредитованное лицо);

составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты, из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо;

заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа специалистов нанимателя или привлекает на договорной основе аккредитованное лицо;

осуществление самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя:

обследования перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;

фотографии рабочего времени и оформления карты фотографии рабочего времени по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;

формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;

организация ознакомление работников с документами по результатам аттестации.

Следует обратить внимание, что в соответствии с п. 5[1] Положения о порядке проведения аттестации **в обязательном порядке** в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, должны быть включены профессии (должности) и виды работ (**независимо от результатов предыдущей аттестации**), которые предусмотрены:

Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список № 1), а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда»;

перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»;

разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490;

списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (далее – Список на сокращенный рабочий день), установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и **подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;**

наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, **подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.**

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, **обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для данной профессии, а также рабочей инструкцией, трудовым договором.**

Следует обратить внимание на то, что в соответствии с п. 5.6.1 Положения о порядке проведения аттестации аттестационная комиссия осуществляет самостоятельно или с привлечением специалистов нанимателя обследование **перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков.** Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

Форма протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 года № 74.

## **ПРОТОКОЛ**

**результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков**

Цех \_\_\_\_\_

Участок \_\_\_\_\_

Наименование профессии рабочего (должности служащего)  
\_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Соответствует/ не соответствует требованиям охраны труда <sup>1</sup>
1	2	3
1	Оборудование:	
1.1	соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации	
1.2	наличие и использование средств коллективной защиты	
1.3	факторы производственной среды, генерируемые оборудованием, их соответствие нормативно-технической документации	
2	Технологический процесс:	
2.1	соответствие технологического процесса утвержденной технологической документации	
3	Организация рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда:	
3.1	соответствие рабочего места нормам технологического проектирования	
3.2	соответствие рабочего места требованиям охраны труда	
4	Наличие средств индивидуальной защиты работника	

Результаты обследования рабочего места: \_\_\_\_\_

(наименование рабочего места)

(соответствует / не соответствует требованиям охраны труда)

Запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков[2]:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> При соответствии конкретного показателя, предусмотренного в протоколе, нормам и требованиям устанавливается оценка «+», при несоответствии – «-».

<sup>2</sup> Заполняется в случае несоответствия хотя бы одного показателя (оценка «-») нормам и требованиям охраны труда.

Проведение инструментальных замеров следует начинать только **после приведения в соответствие** требованиям безопасности производственного оборудования и средств коллективной защиты.

Также одной из функций аттестационной комиссии в соответствии с Положением об аттестации является формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты.

Форма перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, также установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.12.2016 № 74.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте**

(наименование организации)

Номер рабочего места	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего и должности служащего по ОКРБ*	Вредные и опасные производственные факторы	Примечание
----------------------	---	--	--	------------

1	2	3	4	5

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

\* Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Занятия», утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33.

Уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды определяются на основании измерений и исследований, выполненных **в течение года**.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь.

Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся **в присутствии представителя аттестационной комиссии** при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени. В этом случае обследованию подлежат не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах оформляются в полном объеме

Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем с учетом технологического процесса операций и оформляются по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты.

**Фотография рабочего времени** – последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе.

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

Цех (участок) \_\_\_\_\_

Дата наблюдения \_\_\_\_\_

**КАРТА**  
**фотографии рабочего времени**

№ \_\_\_\_\_

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) \_\_\_\_\_

Специальность по диплому \_\_\_\_\_

Профессия рабочего, должность служащего \_\_\_\_\_

(код, наименование)

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименования факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса

Итого:

1. Подготовительно-заключительное время,  $T_{п.з}$  \_\_\_\_\_
2. Время обслуживания рабочего места,  $T_{орг}$  \_\_\_\_\_
3. Оперативное время,  $T_{оп}$  \_\_\_\_\_
4. Время перерывов в работе,  $T_{пер}$ :  
 регламентированные перерывы \_\_\_\_\_  
 нерегламентированные перерывы \_\_\_\_\_

Подпись исполнителя \_\_\_\_\_

Подпись руководителя структурного подразделения \_\_\_\_\_

Время работы по выполнению производственного задания делится на следующие категории: подготовительно-заключительное время; оперативное время; время обслуживания рабочего места.

Подготовительно-заключительное время - это время, которое рабочий (или бригада рабочих) затрачивает на подготовку к выполнению заданной работы и действия, связанные с ее окончанием.

К этому виду затрат рабочего времени относятся: получение наряда на работу, получение инструментов, приспособлений и технологической документации; ознакомление с работой, технологической документацией, чертежом; инструктаж о порядке выполнения работы; установка приспособлений, инструмента; наладка оборудования на соответствующий режим работы; снятие приспособлений и инструмента после выполнения задания; получение и надевание спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты; сдача приспособлений, инструмента, технологической документации и наряда.

Особенностью подготовительно-заключительного времени является то, что его величина не зависит от объема работы, выполняемой по данному заданию (наряду, заказу и т.д.). Поэтому когда длительное время выполняется одна и та же работа, например при массовом производстве изделий, обработке и переработке одного и того же сырья, подготовительно-заключительное время в расчете на единицу продукции будет незначительным по величине. В этих случаях при установлении норм оно обычно не учитывается.

Оперативным называется время, затрачиваемое рабочим (бригадой) на изменение формы, размеров, свойств или положения в пространстве предмета труда и на выполнение вспомогательных действий, необходимых для этого изменения. Оно подразделяется на основное и вспомогательное.

Основным является время, затрачиваемое рабочим на качественное

или количественное изменение предмета труда: его размеров, свойств, состава, цвета, формы или положения в пространстве. Например, время на подъем, перемещение и опускание груза краном; на активное наблюдение за ходом аппаратурного процесса (температурой, давлением) и на его регулировку.

Вспомогательным называется время, затрачиваемое на действия исполнителя, обеспечивающие выполнение основной работы. К нему относятся затраты времени на загрузку машин и аппаратов сырьем и полуфабрикатами, выгрузку и съём готовой продукции, перемещение изделий (деталей) в процессе их изготовления в пределах рабочей зоны, контроль за качеством изготавливаемой продукции, производимые рабочими передвижения (переходы), необходимые для выполнения операций, управление оборудованием и т.д.

Время обслуживания рабочего места - это время, которое рабочий затрачивает на поддержание рабочего места в состоянии, обеспечивающем производительную работу и безопасность труда.

Время обслуживания рабочего подразделения делится на время технического и организационного обслуживания.

Ко времени технического обслуживания относится время, используемое на уход за рабочим местом и входящим в его состав оборудованием, необходимым для выполнения конкретного задания. К нему относятся, например, затраты времени на замену изношенного инструмента, подналадку оборудования, доведение раствора до необходимой концентрации и другие аналогичные перечисленные затраты времени.

Время организационного обслуживания - это время, затрачиваемое на поддержание рабочего места в рабочем состоянии в течение смены.

К этой категории затрат относится время на прием и сдачу смены; на раскладывание в начале и уборку в конце смены инструмента, документации и других предметов; на перемещение в пределах рабочего места тары с заготовками или готовыми изделиями; на чистку, мойку и смазку оборудования, обмывку и уборку автомашин и другие аналогичные работы.

В зависимости от характера участия рабочего в выполнении производственных операций время работы может быть разделено на следующие виды: время ручной работы; время машинно-ручной работы; время наблюдения за работой оборудования.

Время работы, не предусмотренное выполнением производственного задания, является временем выполнения случайных работ и непроизводительной работы.

Ко времени выполнения случайных работ относятся производительные затраты на выполнение работ, не предусмотренных

производственным заданием, но вызванных производственной необходимостью.

Время выполнения непроизводительных работ - это затраты времени на выполнение работы, не дающей прироста продукции или улучшения ее качества (как по основному технологическому процессу, так и по случайно выполняемым работам). Например, съём с заготовки излишнего припуска при механической обработке, излишний пробег грузовой автомашины из-за неправильного маршрута и т.д.

Время перерывов - это период, в течение которого рабочий не принимает участия в работе. Оно делится на время регламентированных и нерегламентированных перерывов.

В состав регламентированных перерывов входит время перерывов на отдых, производственную гимнастику, личные надобности, время перерывов, установленных технологией и организацией производственного процесса.

Перерывы на отдых предоставляются рабочим для отдыха в течение рабочей смены в целях поддержания нормальной работоспособности и предупреждения утомления.

Перерывы на личные надобности - это время, затрачиваемое рабочим на личную гигиену и естественные надобности.

Время перерывов, установленных технологией и организацией производственного процесса, включает время перерывов, вызванных специфическими условиями технологического процесса \*). Например, перерыв в работе монтажников конструкций при объеме блока краном.

Время нерегламентированных (устраимых) перерывов включает: перерывы, вызванные нарушением нормального течения производственного процесса, и перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины.

К перерывам, вызванным нарушением нормального течения производственного процесса, относятся перерывы в работе по организационно-техническим причинам, являющиеся следствием плохой организации труда и производства, например, из-за неисправности оборудования, перебоев в подаче электроэнергии и т.д.

Перерывы, вызванные нарушением трудовой дисциплины, возникают в результате нарушений рабочим правил трудового распорядка: опоздание на работу, самовольные отлучки с рабочего места, преждевременный уход с работы, посторонние разговоры, а также простои рабочих, которые не могут работать из-за опоздания или преждевременного ухода с работы других членов звена или бригады.

Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса

условий труда проводится путем расчета показателей с учетом **8-часовой продолжительности рабочей смены**. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет фактических величин факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса на 8-часовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

На основании протоколов измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, результатов количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карт фотографии рабочего времени производится оценка условий труда на каждом конкретном рабочем месте.

**Оценка условий труда при аттестации** – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотнесением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по

условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:

**карта фотографии рабочего** времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

**протоколы количественных измерений и расчетов** показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

### ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

**количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса**  
(прилагается к карте аттестации рабочего места по условиям труда)

1. Организация (филиал) \_\_\_\_\_
2. Цех (отдел) \_\_\_\_\_
3. Участок (бюро, сектор и др.) \_\_\_\_\_
4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРБ \_\_\_\_\_
5. Пол работника \_\_\_\_\_
6. Количество аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_
7. Описание выполняемой работы \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- 8.

Изучаемый показатель	Исходные данные и необходимые расчеты для определения фактического значения показателя	Фактическое значение показателя
1.		
2.		
...		

Измерения проводил \_\_\_\_\_  
(должность служащего, \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)

В карту вносятся:

в пункт 1 – общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора (подпункты 1.2, 1.3);

наименования профессий и должностей работников организации в соответствии с ОКПД, код и наименование профессии, должности (подпункт 1.4);

число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ (подпункт 1.5);

количество аналогичных рабочих мест (подпункт 1.6);

численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте/на всех аналогичных рабочих местах) согласно штатному расписанию (подпункт 1.7), из них женщин (подпункт 1.8);

номер выпуска и наименование раздела ЕТКС и ЕКСД (подпункт 1.9);

характеристика выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией (подпункт 1.10), иными локальными нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с ЕТКС, ЕКСД (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной) и заносятся в карту номера всех операций, выполняемых работником;

вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц (подпункт 1.11). Производственное оборудование подразделяется на:

основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульта управления;

вспомогательное оборудование – индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и другое;

применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте (подпункт 1.12). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а его количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

наименование марки сырья и материалов, используемых при выполнении операций согласно технологической карте (подпункт 1.13);

в пункт 2 – показатели оценки факторов производственной среды:

номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам (далее – ТНПА) (графа 3);

результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7);

в пункт 3 – результаты оценки тяжести трудового процесса;

в пункт 4 – результаты оценки напряженности трудового процесса;

в пункт 5 – результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

**Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени.** Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 процентов (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 процентов от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

По итогам аттестации (по формам, установленным Министерством труда и социальной защиты) составляются:

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков № 1 и № 2, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня (раздел I постановления Совета Министров № 1490),

и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации **не подтверждены** условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

**план мероприятий по улучшению условий труда** на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Все вышеперечисленные документы по результатам аттестации, согласованные с профсоюзом, утверждаются приказом нанимателя.

Аттестация считается завершенной и ее результаты применяются с **даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.**

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) **под роспись.**

Нанимателем **в месячный срок** после издания приказа об утверждении аттестации (внесении изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляются в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя (постановки на учет иностранной организации, деятельность которой признается деятельностью через постоянное представительство)

документы по результатам аттестации **в электронном виде**, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты.

Порядок предоставления документов по результатам аттестации определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 73.

Документы по аттестации, представляемые нанимателями в виде электронных документов (далее – ЭД):

подписываются электронной цифровой подписью с использованием сертификатов открытых ключей лиц, подписавших соответствующие документы, изданных республиканским удостоверяющим центром Государственной системы управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь, и соответствовать требованиям Закона Республики Беларусь от 28 декабря 2009 года «Об электронном документе и электронной цифровой подписи»;

должны содержать сведения и реквизиты, предусмотренные Инструкцией по оценке условий труда, за исключением печатей, штампов и подписей уполномоченных лиц.

Контроль установленного срока поступления ЭД от нанимателя производится должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов по месту регистрации нанимателя.

Решение о загрузке поступивших в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» ЭД в банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – банк данных) принимается должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов после рассмотрения на полноту, правильность и корректность заполнения форм документов с учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы аттестации;

по результатам рассмотрения ЭД наниматель получает на адрес электронной почты, указанный им при отправке (далее – адрес электронной почты), уведомление о следующем:

об успешной загрузке поступивших ЭД в банк данных (при положительном результате рассмотрения ЭД) с указанием в нем даты их загрузки, фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется) (далее – Ф.И.О.) должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего документы;

об отклонении поступивших ЭД (при неполном, неправильном и (или) некорректном заполнении форм документов или в случаях, указанных в части третьей настоящего подпункта) с указанием в нем причины отклонения, Ф.И.О. должностного лица управления (отдела)

госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего ЭД, даты принятого решения.

В случае неполного, неправильного и (или) некорректного заполнения форм документов наниматель в месячный срок устраняет замечания.

Выявление нарушений законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при выборочной проверке ЭД может являться основанием для проведения экспертизы по инициативе органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь (далее – органы госэкспертизы условий труда) либо проведения и планирования мониторингов и проверок в порядке, установленном законодательством.

**Результаты аттестации** и оценки условий труда учитываются для определения права работников на компенсации в виде пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены Списком № 1

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2), для указанных работников подтверждаются условия труда, соответствующие требованиям Списка № 2.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены Списком № 2.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классу, подтверждаются условия труда на рабочих местах работников, профессии которых предусмотрены разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490.

При оценке условий труда, соответствующих 3, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих

которых предусмотрены списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57, подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Компенсация в виде **повышенной оплаты труда** путем установления доплат за работу с вредными и(или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

## РАЗМЕРЫ

доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Классы условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов	
	тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций
Класс 3 (вредные условия труда):		
класс 3.1 (1-я степень вредности)	0,1	0,03
класс 3.2 (2-я степень вредности)	0,14	0,04
класс 3.3 (3-я степень вредности)	0,20	0,05
класс 3.4 (4-я степень вредности)	0,25	0,06
Класс 4 (опасные условия труда)	0,31	0,07

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации:

работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

работникам других организаций – в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством. При этом размер доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

**Работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается.**

При суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период.

Работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством.

Компенсация в виде **дополнительного отпуска** за работу с вредными и(или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляется работникам в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и особый характер работы».

**Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда**

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс – оптимальные условия труда	2-й класс – допустимые условия труда	3-й класс – вредные условия труда				4-й класс – опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного	0	0	4	7	14	21	28

---

отпуска за работу с  
вредными и (или)  
опасными условиями  
труда в календарных  
днях

---

Следует помнить, что пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в **течение полного рабочего дня**.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

**Учет занятости работников с вредными и(или) опасными условиями труда обязан вести наниматель.**

Органы государственной экспертизы условий труда в соответствии с возложенными на них задачами оказывают **консультативную и методическую помощь работодателям по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда**, оценке условий труда, предоставлению работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Поэтому в случае возникновения вопросов в ходе проведения аттестации представителям аттестационных комиссий следует обращаться в территориальные подразделения органов государственной экспертизы условий труда (отделы (управления) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите облисполкомов и Минского горисполкома).

Далее считаем необходимым обратить внимание на последствия нарушения порядка проведения аттестации.

Прежде всего, следует сделать акцент на возможность исправления допущенных в ходе проведения аттестации ошибок, которые могут быть выявлены как аттестационной комиссией нанимателя, так и органами государственной экспертизы условий труда при выполнении ими своих функций.

Изменения и дополнения в документы по результатам аттестации могут быть внесены **только приказом нанимателя. Исправление**

**первичных документов не допускается** (даже в случае механически допущенных ошибок). В документы по результатам аттестации в соответствии с п. 13 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (Далее – Порядок аттестации), вносятся изменения и (или) дополнения на основании:

**заклучений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда;**

решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений **в целях приведения наименований профессий рабочих (должностей служащих), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации;**

норм законодательства, регулирующего вопросы предоставления компенсаций по условиям труда и профессионального пенсионного страхования.

Внесение данных изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.

Следует иметь в виду, что **документами по результатам аттестации являются:**

приказ об организации и проведении аттестации;

приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации);

приказ об утверждении аттестации;

приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков (№ 1 и № 2) и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня учреждений, организаций и должностей для целей

профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

карты фотографии рабочего времени;

карты аттестации рабочего места по условиям труда,;

протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;

копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы.

Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение 75 лет.

При ликвидации организации (прекращении иностранной организацией деятельности на территории Республики Беларусь через постоянное представительство) документы по результатам аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

Из вышеизложенного следует, что если ошибки и нарушения выявлены самостоятельно аттестационной комиссией, нанимателю необходимо обратиться в органы государственной экспертизы условий труда для проведения соответствующей экспертизы и выдачей заключения для внесения изменений в документы по результатам аттестации.

В соответствии с Положением об органах государственной экспертизы условий труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002 г. № 694 (далее - Положение об органах госэкспертизы) к органам госэкспертизы условий труда относятся: управление охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты (далее – управление охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты), управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов).

Органы госэкспертизы условий труда в соответствии с возложенными на них задачами:

проводят государственные экспертизы условий труда:

государственную экспертизу правильности применения списков и перечня;

государственную экспертизу качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

государственную экспертизу условий труда на рабочих местах;

анализируют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;

оказывают консультативную и методическую помощь работодателям по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оценке условий труда, предоставлению работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

участвуют в обучении и подготовке специалистов организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

рассматривают запросы организаций и обращения граждан по вопросам, входящим в их компетенцию, осуществляют прием граждан;

формируют и актуализируют банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

осуществляют контроль за соблюдением сроков предоставления нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде.

К должностным лицам органов госэкспертизы условий труда относятся:

заместитель Министра труда и социальной защиты, который осуществляет общее руководство органами госэкспертизы условий труда и является Главным государственным экспертом Республики Беларусь по условиям труда;

начальник управления охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты – заместитель Главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда;

начальник, консультанты, главные (ведущие) специалисты отдела государственной экспертизы условий труда управления охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты – государственные эксперты Республики Беларусь по условиям труда;

заместители председателей комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов, которые осуществляют общее руководство управлениями (отделами) госэкспертизы условий труда комитетов и являются главными государственными экспертами областей и г. Минска по условиям труда;

начальники управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов – заместители главных государственных экспертов областей и города Минска по условиям труда;

заместители начальников, главные (ведущие) специалисты управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов – государственные эксперты областей и города Минска по условиям труда.

Хочу обратить внимание на полномочия, предоставленные должностным лицам органов госэкспертизы условий труда.

**Должностные лица органов госэкспертизы условий труда при исполнении своих обязанностей имеют право:**

свободно проходить на территорию, объекты и в помещения работодателя, осматривать рабочие места в порядке, установленном законодательством;

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документы, ведение которых работодателю предписано законодательством о пенсионном обеспечении и о труде, касающиеся проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

подготавливать по результатам проведенных государственных экспертиз условий труда заключения по запросам органов по труду, занятости и социальной защите, работодателей, работающих, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством;

подготавливать с участием уполномоченного представителя профессионального союза (иного представительного органа работников) заключения о фактической занятости работников в условиях,

предусмотренных списками, для включения в специальный (профессиональный) стаж периодов работы, в течение которых по вине работодателя не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;

**выносить предписания о внесении изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда или их отмене при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;**

составлять протоколы об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных законодательными актами;

приглашать при необходимости в органы государственной экспертизы условий труда уполномоченных должностных лиц работодателей в связи с находящимися на рассмотрении обращениями, документами;

совместно с органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, подготавливать заключения для принятия работодателями решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, если по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда;

проводить государственные экспертизы условий труда;

осуществлять проверки работодателей при проведении надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением должностных лиц управления охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты;

**отменять или изменять в установленном законодательством порядке результаты аттестации рабочих мест по условиям труда при выявлении нарушений в ее организации и проведении;**

выносить в пределах своей компетенции работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Решения органов госэкспертизы условий труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения всеми работодателями.**

Еще один момент, на который считаю необходимым обратить внимание в данном материале. Многие наниматели, которые привлекают для проведения аттестации аккредитованных юридических лиц, полагают,

что за нарушения, допущенные этими лицами в ходе проведения аттестации, непосредственно наниматель ответственности не несет.

Это не так.

В соответствии с п. 20 Порядка аттестации **ответственность** за его несоблюдение **несет наниматель**.

При этом следует пояснить, что наниматель **вправе** привлекать для оказания услуг по проведению аттестации на договорной основе аккредитованное юридическое лицо.

В соответствии со статьей 22 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и договором на оказание услуг в области охраны труда, заключенным с нанимателем.

К услугам в области охраны труда относятся:

осуществление функций специалиста по охране труда;

**проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.**

Договор об оказании услуг в области охраны труда должен содержать конкретный перечень услуг, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель).

Аккредитация юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда осуществляется в целях подтверждения компетентности юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Аккредитация юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда основывается на принципах:

открытости и доступности правил аккредитации юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда;

безвозмездности проведения аккредитации;

предоставления равных условий юридическим лицам (индивидуальным предпринимателям), претендующим на получение аккредитации на оказание услуг в области охраны труда;

**недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда контролирующих (надзорных) органов.**

Министерство труда и социальной защиты осуществляет аккредитацию юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда, формирует и ведет реестр юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда.

Инструкция о порядке аккредитации юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда, включающая порядок ведения реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, осуществления контроля за соблюдением ими условий аккредитации, приостановления или аннулирования аккредитации, утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2014 г. № 28.

Требованиями и условиями, предъявляемыми к юридическим лицам (индивидуальным предпринимателям), претендующим на аккредитацию для проведения аттестации, являются:

наличие испытательной лаборатории, аккредитованной в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь;

наличие специалистов, имеющих высшее образование, опыт работы по проведению аттестации, оценки факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса не менее трех лет;

наличие программного обеспечения для оформления результатов аттестации в электронном виде.

Реестр юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда (далее – реестр) ведется в электронном виде.

Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными и размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты в глобальной компьютерной сети Интернет.

Считаю необходимым акцентировать внимание нанимателей на порядке проведения государственных экспертиз условий труда и подготовке соответствующих заключений по их результатам.

Положение о порядке проведения государственных экспертиз условий труда утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2020 г. № 449 (далее – Порядок проведения экспертиз).

Должностными лицами органов государственной экспертизы условий труда проводятся следующие экспертизы:

правильности применения:

списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение или пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – списки);

перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490;

качества проведения аттестации;  
условий труда на рабочих местах.

Проведение экспертиз осуществляется **на основании заявлений** юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или работников с **представленными документами** о стаже работы, документами по результатам аттестации, оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по проведению аттестации, действующими в период ее проведения (далее – документы по результатам аттестации), документами финансово-экономического, производственного характера, а **также по инициативе органов государственной экспертизы условий труда, запросу органов, назначающих пенсии.**

Экспертизы проводятся в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

**Экспертиза правильности применения списков и перечня** проводится для установления соответствия фактически выполняемой работы условиям и показателям, предусмотренным списками и перечнем.

Соответствие фактически выполняемой работы условиям и показателям, предусмотренным списками и перечнем, устанавливается на основании документов, оформленных в установленном порядке, представляемых нанимателем (должностная (рабочая) инструкция, регламент (карта) технологического процесса и другие документы). При этом учитываются:

условия труда, в которых занят работник (работа на горячих участках, с радионуклидными источниками и другими источниками ионизирующего излучения, с применением вредных веществ, с ядовитыми и сильнодействующими веществами и так далее);

вид работ (на зарядке аккумуляторов, варке флюсов, подаче, уборке и перемещении металла и так далее);

место работы (в тоннелях, галереях, у плавильных печей, гальванических ванн и так далее);

работа на определенном оборудовании (на литейных машинах, штамповочных молотах и так далее);

работа с определенными материалами, сырьем и топливом (цианистые растворы, медные порошки, сплавы, содержащие свинец, и так далее);

работа в определенном структурном подразделении организации (в цехе, на участке, в отделении), если это требование прямо предусмотрено списками (котельные цехи, плавильные участки и так далее);

технологический процесс, в котором занят работник (на закалке и отжиге, дроблении, измельчении и помоле ископаемых и так далее);

вид продукции, в изготовлении которой занят работник (медикаменты, кинофотопленка, белково-витаминные препараты и так далее);

занятость на подземных работах;

работа по ремонту и обслуживанию оборудования.

**Занятость работника на определенных работах подтверждается документами того периода, когда эта работа проводилась.**

В заключении по результатам экспертизы правильности применения списков и перечня указывается вывод о правильности применения списков и перечня в отношении конкретного рабочего места, а также обоснованности его включения в составляемые в организации перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, или перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня (далее – перечни рабочих мест).

**Экспертиза качества проведения аттестации** (далее – экспертиза качества) проводится для оценки соблюдения требований законодательства к порядку проведения аттестации и проверки правильности оценки условий труда на конкретном рабочем месте.

**Экспертиза качества может проводиться как по материалам аттестации, срок действия которой не истек, так и по материалам предыдущих аттестаций.**

При экспертизе качества осуществляется изучение документов по результатам аттестации.

Правильность оценки условий труда на конкретном рабочем месте устанавливается с учетом документов, оформленных в установленном порядке, представляемых нанимателем (должностная (рабочая) инструкция, регламент (карта) технологического процесса и другие документы) и действующих на дату утверждения документов по результатам аттестации.

**В случае если в ходе экспертизы качества недостаточно документов для принятия решения** (истечение срока аттестации, упразднение рабочего места, измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды выполнены в отношении не всех факторов производственной среды, по вине нанимателя несвоевременно проведена или не проведена аттестация и так далее), для подготовки заключения по результатам экспертизы качества **используются результаты предыдущих и (или) последующих аттестаций** (если условия труда на конкретном рабочем месте не изменились), аттестаций однотипных рабочих мест по условиям труда

**в отрасли, виде производства, по профессии рабочего, должности служащего с учетом занятости конкретного работника в особых условиях труда.**

В заключении по результатам экспертизы качества указывается оценка соблюдения требований нормативных правовых актов, регламентирующих порядок проведения аттестации, вывод о подтверждении результатов аттестации – наличии на конкретном рабочем месте особых условий труда, соответствующих требованиям списков и перечня.

**Экспертиза условий труда на рабочих местах** (далее – экспертиза условий труда) проводится на конкретном рабочем месте для контроля правильности оценки условий труда.

Экспертиза условий труда проводится в случаях возникновения споров между нанимателем и работником, а также по инициативе органов государственной экспертизы условий труда по вопросам оценки условий труда на конкретном рабочем месте:

для подтверждения обоснованности установления работнику компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

для установления фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, в период, в течение которого по вине нанимателя не проведена аттестация и (или) за который у нанимателя отсутствуют документы по результатам аттестации, оформленные в установленном порядке (далее – неаттестованный период).

При проведении экспертизы условий труда необходимо:

изучить технологический процесс, характеристики применяемых оборудования, сырья и материалов, при необходимости – проектную документацию на строительство и реконструкцию объектов производственного назначения и определить производственные факторы, обусловленные технологическим процессом и формирующие условия труда на рабочем месте;

изучить имеющиеся у нанимателя результаты измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, выполненных испытательными лабораториями, аккредитованными в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь, и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, выполненных специалистами нанимателя либо юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), аккредитованным в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда;

проверить обоснованность оценки уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, имеющих на рабочем месте;

установить правильность оценки условий труда на рабочем месте.

В заключении по результатам экспертизы условий труда, проводимой для подтверждения обоснованности установления работнику компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, указывается вывод о соответствии оценки условий труда при проведении аттестации нормативным правовым актам, регулиующим вопросы аттестации, праве работника на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемые по результатам аттестации.

При непроведении аттестации в установленные законодательством сроки и (или) отсутствии у нанимателя документов по результатам аттестации, оформленных в установленном порядке, должностные лица органов государственной экспертизы условий труда принимают решение о признании рабочего места неаттестованным по условиям труда за соответствующий период и подготовке заключения по результатам экспертизы условий труда, проводимой для установления фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, **в неаттестованный период (далее – заключение о неаттестованном периоде)**.

При подготовке заключения о неаттестованном периоде проводится изучение документов в объеме, предусмотренном для экспертизы условий труда и экспертизы правильности применения списков и перечня. Положительное решение для подтверждения фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, в неаттестованный период принимается в случае, если такое решение вынесено по двум указанным видам экспертиз.

При установлении фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, определяется соответствие условий труда работника условиям и показателям, предусмотренным списками.

Если в организации имеются результаты предыдущей и (или) последующей аттестаций относительно неаттестованного периода, указанные результаты являются основанием для подготовки заключения о неаттестованном периоде. При необходимости должностные лица органов государственной экспертизы условий труда принимают решение о проведении экспертизы качества.

Если аттестация в организации не проводилась, для подготовки заключения о неаттестованном периоде используются результаты аттестаций однотипных рабочих мест по условиям труда в отрасли, виде производства, профессии рабочего, должности служащего с учетом занятости конкретного работника в особых условиях труда.

В заключении о неаттестованном периоде указывается вывод о признании рабочего места неаттестованным по условиям труда за соответствующий период и о соответствии условий труда работника в этот период условиям и показателям, предусмотренным списками.

**Период работы, подлежащей включению в специальный (профессиональный) стаж с учетом заключения о неаттестованном периоде, устанавливается нанимателем самостоятельно на основании имеющихся документов о работе заинтересованного лица.**

Заключение о неаттестованном периоде, подготовленное с участием уполномоченного представителя профсоюза, направляется заявителю, а также органам, назначающим пенсии, для решения ими вопроса об исчислении специального (профессионального) стажа с учетом занятости конкретного работника на работах, предусмотренных списками, в течение полного рабочего дня.

Итоговым документом экспертиз является заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда по установленной форме, которое оформляется на бланке органа государственной экспертизы условий труда и подписывается должностным лицом, проводившим экспертизу.

Заключение по результатам экспертизы направляется заинтересованным не позднее 30 календарных дней со дня поступления от них заявления, а в случае запроса дополнительной информации – 45 календарных дней.

В случае проведения экспертизы при разрешении споров между работником, нанимателем и органами, назначающими пенсии, копии заключения по результатам экспертизы направляются всем заинтересованным сторонам.

Заключение по результатам экспертизы, содержащее вывод об исключении соответствующего рабочего места (профессии рабочего, должности служащего) из перечней рабочих мест, согласовывается с управлением охраны и государственной экспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты.

Согласование заключения по результатам экспертизы осуществляется путем проставления штампа «Согласовано» и подписей заместителя Главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда, государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда. Данное заключение является действительным только при наличии штампа «Согласовано», заверенного подписями указанных должностных лиц.

При отказе в согласовании заключения по результатам экспертизы в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите облисполкомов, Минского горисполкома направляется соответствующее письмо.

**Изменения в документы по результатам аттестации вносятся приказом нанимателя в установленном порядке. Внесение изменений в документы по результатам аттестации (карта фотографии рабочего времени, карта аттестации, перечни рабочих мест) путем их исправления не допускается.**

Копии приказов о внесении изменений в документы по результатам аттестации, проведенной до 2008 года, направляются нанимателем в орган государственной экспертизы условий труда и орган, назначающий пенсии, по месту регистрации нанимателя.

Должностное лицо органа государственной экспертизы условий труда, проводившее экспертизу, при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации на основании заключения по результатам экспертизы выносит нанимателю обязательное для исполнения предписание о внесении изменений в документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или их отмене, в котором приводится перечень нарушений с обязательным указанием нормативных правовых актов, в отношении которых они допущены.

Обжалование, приостановление действия, изменение либо отмена предписания, либо заключения по результатам экспертизы, если они противоречат нормативным правовым актам, производятся в порядке, установленном законодательством.

**ПРЕДПИСАНИЕ № \_\_\_\_**

**о внесении изменений в документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или их отмене**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(дата и номер заключения по результатам государственной экспертизы условий труда,

---

вид экспертизы, наименование нанимателя, учетный номер плательщика,

---

инициалы, фамилия руководителя либо

---

уполномоченного должностного лица нанимателя)

По результатам проведенной государственной экспертизы условий труда следует устранить следующие нарушения:

№ п/п	Содержание нарушения и предложения о его устранении со ссылкой на нормативные правовые акты	Срок устранения
1	2	3

О выполнении предписания уведомить \_\_\_\_\_  
(комитет по труду, занятости и социальной  
защите)

облсисполкома (Минского горисполкома), Министерство труда и социальной защиты) не позднее двух рабочих дней со дня истечения установленного срока для устранения нарушений.

За невыполнение в срок или ненадлежащее выполнение настоящего предписания меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

\_\_\_\_\_  
(должность служащего)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Предписание получил:

\_\_\_\_\_  
(должность  
служащего)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Нарушения нанимателями Порядка аттестации могут быть выявлены и органами государственной экспертизы условий труда при осуществлении проверок, мероприятий технического (поверочного) характера, рассмотрении обращений по вопросам проведения экспертиз, рассмотрении документов по результатам аттестаций, поступающих в электронном виде и др.

Следует отметить, что в ряде случаев выявление нарушений влечет за собой привлечение нанимателя (**должностных лиц нанимателя**) к административной ответственности.

Часть 5 статьи 10.12 (Нарушения законодательства о труде) Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусматривает наложение штрафа в размере от пяти до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо – до ста базовых величин за непроведение нанимателем или должностным лицом нанимателя в

установленных законодательством случаях и в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, либо нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, либо предоставление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения.

Протоколы об административных нарушениях по вышеуказанной статье в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 3.30 Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях уполномочены составлять должностные лица органов государственной экспертизы условий труда.

Следует обратить внимание, что помимо нанимателя к административной ответственности могут быть привлечены конкретные должностные лица, которые уполномочены проводить те или иные действия в ходе проведения аттестации, составление, передачу и хранение документов по ее результатам.

Как правило, административная ответственность обязательно следует за выявлением нарушений в ходе проверок.

Однако в последнее время органами госэкспертизы условий труда все чаще практикуются меры профилактической направленности при осуществлении контрольной деятельности. Целью контроля является не наказание нанимателя за допущенные нарушения, а принятие необходимых мер по их незамедлительному устранению и недопущению впредь. Основной акцент делается на проведение мероприятия технического (технологического, поверочного) характера – оценку качества аттестации.

Данное мероприятие входит в Перечень мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.2012 № 1105 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 21.11.2018 № 842).

Инструкция о порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.07.2019 № 41.

Оценка качества аттестации осуществляется в целях соблюдения нанимателем требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации на конкретном рабочем месте.

Оценка качества аттестации **имеет предупредительно-профилактическую направленность.**

Оценка качества аттестации проводится **один раз в пять лет** (по мере необходимости):

комитетами по труду, занятости и социальной защите областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета;

Министерством труда и социальной защиты.

Не допускается проведение в установленный период оценки качества аттестации:

комитетами по труду, занятости и социальной защите, если в данный период оценка качества аттестации была проведена Министерством;

Министерством, если в данный период оценка качества аттестации была проведена комитетами по труду, занятости и социальной защите.

Решение о проведении комитетами по труду, занятости и социальной защите оценки качества аттестации принимается председателями комитетов по труду, занятости и социальной защите или уполномоченными ими должностными лицами и оформляется соответствующим образом.

## РЕШЕНИЕ

**о проведении** \_\_\_\_\_  
 (наименование комитета по труду, занятости и социальной защите)  
**оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (место проведения)

На основании пункта 15 перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, для проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование нанимателя,

\_\_\_\_\_ место нахождения, учетный номер плательщика)

направляется \_\_\_\_\_  
 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется),

\_\_\_\_\_ должность работника комитета по труду, занятости и социальной защите)

Срок проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

Решение о проведении Министерством оценки качества аттестации принимается Министром труда и социальной защиты или уполномоченным им должностным лицом.

Оценка качества аттестации осуществляется на основании документов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной на конкретном рабочем месте, **в том числе в электронном виде**, оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по аттестации, действовавшими в период ее проведения.

При этом должностные лица комитетов по труду, занятости и социальной защите, Министерства имеют право:

запрашивать и получать у нанимателя документы, необходимые для проведения оценки качества аттестации;

свободно проходить на территорию, объекты и в помещения нанимателя;

осматривать рабочие места и (или) изучать документы по результатам аттестации, проведенной на конкретном рабочем месте (в том числе в электронном виде), оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по аттестации, действовавшими в период ее проведения.

При проведении оценки качества аттестации изучаются следующие документы, предусмотренные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 «Об установлении форм»:

приказы об организации и проведении аттестации, организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), утверждении аттестации, утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации;

протокол результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков;

перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте;

копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации;

протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;

карта фотографии рабочего времени;

карта аттестации рабочего места по условиям труда;

протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям раздела I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка

производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленного согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

иные документы.

**По результатам** проведения оценки качества аттестации **оформляется заключение** по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ № \_\_\_\_\_

**по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (место проведения)

Мною, \_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

\_\_\_\_\_ работника комитета по труду, занятости и социальной защите,

\_\_\_\_\_ (Министерства)

в отношении \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование нанимателя, место нахождения,

\_\_\_\_\_ (учетный номер плательщика)

проведена оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

\_\_\_\_\_ (наименование рабочего места)

Изучены документы:

Установлено:

Выводы и предложения:

Выдано предписание<sup>[1]</sup>

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия руководителя

\_\_\_\_\_ либо уполномоченного должностного лица нанимателя)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

<sup>1</sup> В случае, если предписание не выдается, ставится прочерк.

**При выявлении нарушений** требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации на конкретном рабочем месте, **выносятся предписание** об устранении нарушений, выявленных по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

**ПРЕДПИСАНИЕ № \_\_\_\_\_**

**об устранении нарушений, выявленных по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(указывается дата и номер заключения по результатам проведения оценки качества

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,

наименование нанимателя, учетный номер плательщика,

инициалы, фамилия руководителя либо

уполномоченного должностного лица нанимателя)

По результатам проведенной оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда следует устранить следующие нарушения:

№ п/п	Содержание нарушений и предложения по их устранению со ссылкой на нормативные правовые акты	Срок устранения
1	2	3

О выполнении предписания уведомить \_\_\_\_\_  
(комитет по труду, занятости и социальной защите,

Министерство)

не позднее 2 рабочих дня со дня истечения установленного срока на устранение нарушений.

За невыполнение или ненадлежащее выполнение в срок настоящего предписания меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Предписание получил:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)

**В случае устранения в установленный срок нарушений, выявленных по результатам оценки качества аттестации, меры ответственности к нанимателю, в отношении которого вынесено такое предписание, и (или) его должностным лицам не применяются.**

При неустранении выявленных нарушений, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки качества аттестации, а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

Подводя итог вышесказанному, считаем необходимым еще раз отметить, что если нанимателем самостоятельно выявлены нарушения при проведении аттестации, всегда (на любом этапе ее действия) есть возможность их устранить без применения мер административного воздействия.